

Taller de Fortalecimiento al Subconsejo de Especies Exóticas Invasoras del APFF Sierra de Álamos – Río Cuchujaquí



Imagen 1. Participantes del taller (Fotográfica: SOS, 2021)



Marissa Anzueto- Directora de Proyectos
SOS Soluciones Sociales para el Desarrollo AC
21-10-2021

Relatoría del taller para el fortalecimiento del Subconsejo de Especies Exóticas Invasoras del APFF Sierra de Álamos – Río Cuchujaqui

El taller para fortalecer al Subconsejo de EEI del APFF Sierra de Álamos – Río Cuchujaqui, se llevó a cabo conforme lo planeado, el 21 de octubre de 2021, de manera virtual mediante la plataforma Zoom, con la participación de un total de 16 asistentes entre representantes de la academia, organizaciones no gubernamentales, e instituciones del gobierno estatal y federal.

Objetivos del Taller

Identificar los retos y oportunidades de trabajo conjunto que han experimentado los distintos sectores y usuarios que conforman el Subconsejo de EEI.

Facilitar, de manera participativa, la revisión de la estructura organizacional y las funciones generales del Subconsejo.

Establecer prioridades de trabajo para el Subconsejo en el corto y mediano plazo a favor de la detección, control y erradicación de EEI en el ANP.

1. Agenda del taller de Fortalecimiento del Subconsejo EEI de la RBLT APFF Sierra de Álamos – Río Cuchujaqui

10:00 - 10:10	BIENVENIDA Palabras Bienvenida por la Directora Regional	M.C. Ana Luisa Rosa FigueroaCarranza
10:10 – 10:20	PRESENTACIÓN DE LA AGENDA Y DE LOS PARTICIPANTES	M.C. Marissa Anzueto
10:20 – 10:35	SESION 1. Presentación de introducción sobre los Comités de Atención a Especies Exóticas Invasoras (CEEI) en las ANP	M.C. Eduardo Rendón
10:35 – 10:50	SESION 2. Presentación de la Directora Regional sobre la situación de las Especies Exóticas Invasoras (EEI) en el ANP y los antecedentes del CEEI del ANP.	M.C. Ana Luisa Rosa Figueroa Carranza
10:50 – 11:00	BREAK	
11:00 – 12:00	SESION 3. Conferencia “La participación, el liderazgo, la colaboración y comunicación efectiva”	M.C. Carlos López Kirshner
12:00 – 12:20	SESIÓN 4. Salas virtuales de trabajo	M.C. Marissa Anzueto

12:20 – 12:30	SESIÓN 6. Presentación de plenaria y planteamiento de los acuerdos de seguimiento de las actividades.	Todos (modera M.C. Marissa)
12:30 – 13:00	SESIÓN 7. ROLES Y METODO DE TRABAJO	M.C. Marissa Anzueto
13:00 – 13:10	SESIÓN 8. Revisión de acuerdos y compromisos	Todos
13:10 – 13:30	SESIÓN 9. Cierre de la sesión a cargo de la directora regional	M.C. Ana Luisa Rosa Figueroa Carranza

2. Bienvenida y presentación de participantes

La Directora de la Regional Noroeste y Alto Golfo de California, Ana Luisa Figueroa, dio la bienvenida a los participantes agradeciendo el interés y la participación en este taller, indicando además la importancia de la participación de cada uno de los presentes, en aras de fortalecer las acciones que se realizan respecto al tema de las Especies Exóticas Invasoras (EEI) en el Área Natural Protegida (ANP). Apuntó, además, sobre la pertinencia de la realización de este taller, luego de un proceso de planeación del ANP para orientar las acciones de los próximos cinco años. Destacó que han trabajado con expertos y personal del área sobre lo que podría ser la estrategia para la atención de las EEI en los próximos años.

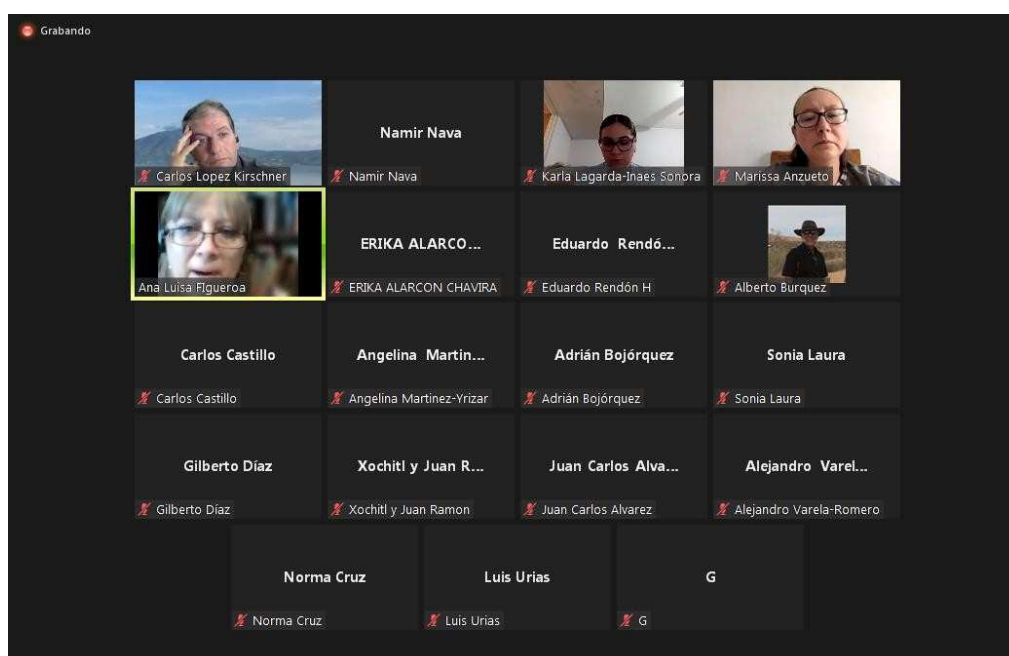


Imagen 2: Palabras de bienvenida al taller M.C. Ana Luisa Figueroa (Fotográfica: SOS, 2021)

Acto seguido, se realizó la presentación de cada uno de los asistentes indicando:

- Nombre
- Organización a la que representan
- Orgullo sentido por el ANP

Los comentarios al respecto fueron los siguientes:

- Álamos: representa un municipio muy bonito, lleno de vegetación y fauna.
- Mi pasión es ir a ver aves.
- Me siento privilegiado por vivir en Álamos y estar en contacto con el bosque seco.
- Privilegiada de poder trabajar en los bosques y en acciones de conservación para su protección.
- La parte tropical de Sonora es mi área de interés.
- Mi pasión es trabajar con la gente en proyectos productivos de desarrollo.
- Mis intereses están no solo en el bosque si no en la gente y como pueden hacer un mejor uso de sus recursos.
- Totalmente orgulloso de trabajar en Sierra de Álamos, he descubierto más riqueza y lugares inimaginables.
- Es un área que me encanta mucho.
- Álamos es una mezcla de historia, cultura y biodiversidad.
- El trabajo en Álamos es muy interesante, rico y nutritivo.
- Me siento muy orgulloso del personal que tiene el área
- Algo que me enorgullece son todos esos esfuerzos por desarrollar proyectos y acciones por la protección y conservación del bosque tropical seco.

3. Presentación de introducción sobre los CEEI en las ANP (Eduardo Rendón)

Durante su presentación, el M.C. Eduardo Rendón presentó los antecedentes del proyecto GEF Invasoras, y destacó a las especies exóticas invasoras como una de las principales amenazas dentro del ANP.

Comentó que en la CONANP se tiene una estrategia para la atención de las EEI, basada en dos grandes líneas de trabajo: prevención (educación ambiental, monitoreo, detección temprana y repuesta rápida) lo que lleva hacia la protección, y la fase de reacción (manejo, control y erradicación), que promueve la restauración.

En otro momento, y a fin de contextualizar, explico los conceptos:

- Especie nativas
- Especies exóticas
- Especies exóticas invasoras

Abordó también la problemática que generan estas especies: segunda causa de pérdida de biodiversidad en el mundo; un problema ecológico, económico y de salud pública; su atención requiere de la participación de los diferentes sectores sociales.

Respecto al tema de la participación social, destacó que la misma ley señala la promoción de la participación corresponsable de la sociedad en la planeación ejecución, evaluación y vigilancia de la

política ambiental y de recursos naturales. “El tema de la participación social como factor para incidir en el combate de estas especies.”

En seguimiento a ello, se han promovido los comités de atención de EEI, con la participación de diferentes actores sociales, para apoyar a las ANP en la implementación de acciones coordinadas de monitoreo, control y erradicación de EEI.

Finalmente, destacó que en la CONANP la “participación social” ha tomado relevancia para la implementación de acciones específicas.



Imagen 3: Presentación Eduardo Rendón (Fotográfica: SOS, 2021).

4. Presentación de la Directora Regional sobre la situación de las EEI en el ANP y los antecedentes del CEEI del ANP.

Durante su intervención la Directora Regional destacó que en Álamos han tratado, mediante la metodología de estándares abiertos para las medidas de conservación, de generar procesos de planeación estratégica que estén muy articulados y alineados al programa de manejo, pero que aporten las prioridades de los próximos cinco años de trabajo. Se cuenta con un modelo de planeación estratégica y se han generado cadenas de resultados que dirigen a la disminución de las amenazas. En este análisis, las especies invasoras de la mano con el tema de cambio climático fueron las amenazas más importantes.

El tener una visión clara permite saber hacia dónde caminar, así como tener una articulación interinstitucional para la atención del tema.

Finalmente destacó que estos comités deben fungir como una plataforma de coordinación interinstitucional para impulsar diferentes estrategias de atención al tema:

- Estrategia de coordinación interinstitucional
- Articulación de la ciencia para la toma de decisiones (monitoreo)

- Estrategia financiera
- Cultura y mercadotecnia social

5. Conferencia “La participación, el liderazgo, la colaboración y comunicación efectiva” a cargo de Carlos López.

El conferencista abundó sobre la importancia de la planeación, el tener planes bien logrados, y el reto de trabajar con la gente para lograrlo, para lo cual se requiere de habilidades sociales y humanas. Es importante considerar los siguientes aspectos para darle vida al comité:

1. Se forma porque hay una serie de relaciones.
2. Hay un liderazgo. El líder empieza por el dominio de sí mismo. Todos nosotros somos líderes, el comité se motiva por una convicción personal de que vale la pena estar ahí. Hay muchos eventos que desmotivan de forma interna. Por lo cual se debe tener muy claro “porque estoy en el comité”. Cada persona piensa, siente y actúa desde tres ámbitos: padre (deber ser), adulto (piensa, razona, interactúa para solucionar problemas reales en tiempo presente) y niño.
3. Responsabilidad.

También abordó el funcionamiento de un equipo que se reúne por una tarea (lo que hay que hacer, el problema que hay que resolver, las metas a lograr), este es el propósito del equipo y la organización (forma en que los miembros trabajan en conjunto e interactúan para realizar sus tareas).

Para organizar al comité es necesario desarrollar dos grandes tareas a realizar como equipo: dar resultados y que la gente se relacione con base a dos pilares la confianza y con el compromiso, de estar ausentes éstas en un grupo, no podrá funcionar.

Al juntarse como comité es importante entender que es un proceso humano complejo, y eso tiene que ver con un proceso de maduración, que comprende las siguientes etapas:

1. Pseudoequipo
2. Equipo potencial
3. Equipo verdadero
4. Equipo de alto desempeño

Los comités funcionan muy bien por la interacción que hay entre las personas. En este sentido, destacó las 4 etapas del desarrollo de los equipos:

1. Exploración: cortesía, cautela, relaciones superficiales, los conflictos no son atendidos, desconfianza, incertidumbre, dependencia.
2. Crisis o lucha: explosión de sentimientos, confrontación personal, alianzas, grupos, conflictos de control, resistencia al cambio, desgaste.
3. Integración: conocimiento personal, desarrollo de habilidades, confrontación de situaciones, negociación, sinergia, comunicación efectiva.

4. Madurez: flexibilidad, apertura, creatividad, estima y confianza, relación de ayuda, efectividad (alto desempeño), procesos claros (metas definidas y roles identificados), busca la mejora continua.

Ante ello, el expositor indaga con los participantes ¿en qué etapa se encuentra el comité de Álamos?

- El comité tiene aspectos de las cuatro etapas. “Ser conscientes de donde estamos nos va a ayudar a avanzar.”
- La realidad de cualquier comité tiene varios procesos internos que no tiene nada que ver con la tarea o las metas del propio comité, porque tienen personas que son invitadas por su experiencia y también invitados de instituciones en donde se dan cambios; esto genera un dinamismo muy fuerte que puede producir, en ocasiones, retrocesos en las etapas.



Imagen 4: Conferencia Carlos López (Fotográfica: SOS, 2021).

7. Salas virtuales de trabajo

Primeramente, la Directora Regional presentó la cadena de resultados generada en el tema de Especies Exóticas Invasoras en la que se identifican los objetos de conservación y se determina para cada uno de ellos las amenazas. Las EEI inciden directamente sobre cinco objetos de conservación: la selva baja caducifolia, el bosque de pino encino, el ecosistema riverero, el ecosistema de cañada y los polinizadores.

También se identificaron las amenazas, tales como: el cambio de uso de suelo y los eventos climáticos extremos. Asimismo, se puntualizaron las causas de estas amenazas, y las vías (determinadas a través de una lluvia de ideas) para resolver la problemática presente, entre las que destacan:

1. Concientizar sobre los efectos de la introducción de pastos exóticos.
2. Monitoreo para conocer el estatus de las EEI.
3. Difusión de información, entre la población, para no liberar estas especies al medio natural.
4. Campañas para la erradicación del pino salado.
5. Monitoreo que permita identificar la densidad poblacional de las especies y sus efectos en la ictiofauna nativa de forma permanente.

Todas estas ideas fueron consideradas cuando se generó la cadena de cambios. Con ello se establecieron líneas de resultados de combate a EEI para las estrategias de **prevención**, así como en **control y/o erradicación**. Toda la cadena de resultados busca un mismo objetivo: *las especies exóticas invasoras se encuentran controladas*.

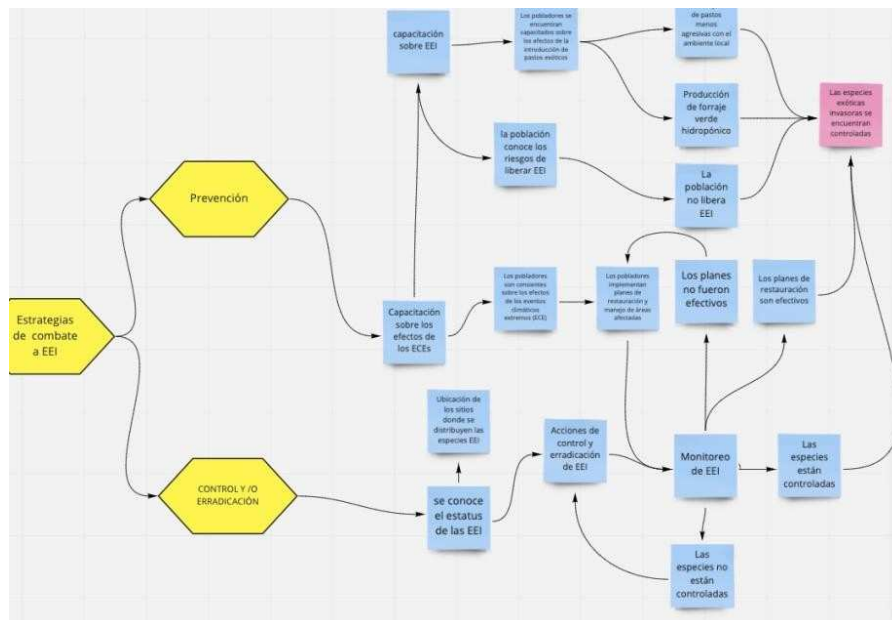


Imagen 5: Cadena de resultados EEI APFF Sierra de Álamos – Río Cuchujaqui. (Fotográfica: SOS, 2021).

Con esta información de contexto, se dividió al grupo en dos equipos virtuales a fin de identificar acciones concretas desde el ámbito de acción de cada uno de los participantes para la formulación de un plan de trabajo que abone para que las especies exóticas invasoras se encuentren controladas en el ANP, y que atienda a las dos líneas de acción establecidas: 1) prevención, 2) Control y/o erradicación.

Sala 1. Prevención. Moderador Namir Nava

Participantes: Adrián Bojórquez, Angelina Martínez – Yrizar, Carlos Castillo, Eduardo Rendón, Norma Cruz.

Los resultados de las aportaciones de esta sala se presentan a continuación:

1. Necesidad urgente de la reactivación del comité.
2. Revisar el programa de invasoras existente (no iniciar de cero). Ya se han realizado actividades respecto al tema en el ANP.
3. Identificar qué cosas ya se están haciendo desde la reserva.
4. Realizar la primera reunión de reactivación del comité en el primer trimestre de 2022.
5. Importante la realización de un taller con la participación de las personas que están trabajando en el sector gubernamental en el tema de las EEI a fin de identificar estrategias en donde puedan participar representantes de las comunidades, con miras a generar e implementar una campaña de concientización (marketing social).



Imagen 6: Participación en la sala virtual 1 (Fotográfica: SOS, 2021).

Sala 2. Control y/o erradicación. Moderadora Erika Alarcón

Participantes: Alberto Búrquez, Alejandro Varela – Romero, Ana Luisa Figueroa, Gilberto Díaz, Juan Carlos Álvarez, Karla Lagarde, Luis Urías, Xóchilt, Juan Ramón.

Los resultados de las aportaciones de esta sala que trabajo se presentan a continuación:

Actores estratégicos identificados:

Academia:

Universidad Nacional Autónoma De México (UNAM), Universidad De Sonora (UNISON), Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON)
UNAM/UNISON/ITSON

Gobierno Estatal:

Comisión de Ecología y Desarrollo Sustentable del Estado de Sonora (CEDES), Comisión de Pesca y Acuicultura del Estado de Sonora

Gobierno Federal:

Comisión Nacional Forestal en Sonora (CONAFOR), Instituto Nacional De La Economía Social (INAES)

OSC:

Wildlands Network
Naturaleza y Cultura Internacional

1. Identificar el estatus que guardan los zacates invasores en el ANP (zacate buffel y rosado).
2. Desarrollar estrategias de participación y convenios para desarrollar “parcelas de monitoreo” para identificar cómo está ocurriendo el fenómeno de las plantas invasoras (zacates).
3. En el tema de los peces invasores, se destacó la hibridación observable entre los bagres y algunos aspectos sobre la tilapia.
4. La oportunidad de la participación de Naturaleza y Cultura Internacional (NCI) en el tema de capacitación y fortalecimiento de la participación comunitaria y del equipo del ANP, así como dar apoyo técnico.
5. Existen tecnologías adicionales que podrían implementarse para el monitoreo. El ANP cuenta un dron Phantom 2 y personal capacitado para su uso que podría ayudar con el seguimiento de las parcelas demostrativas, además de ubicar cuáles son los sitios con mayor invasión.
6. Es importante no descuidar el tema del zacate buffel.

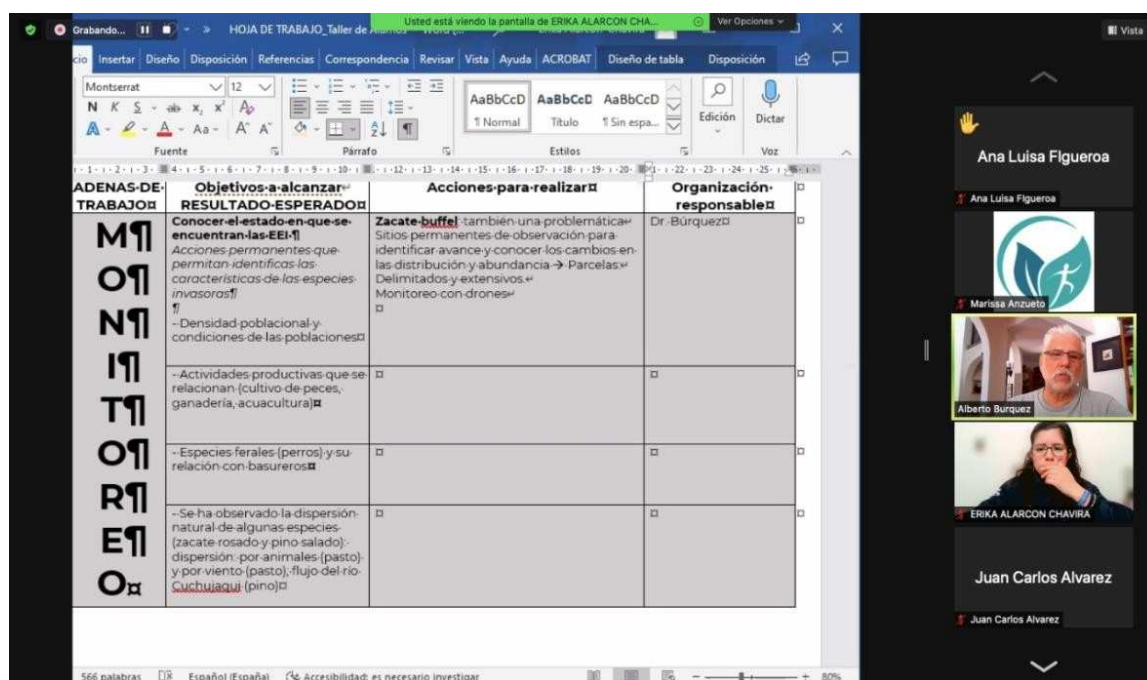


Imagen 7: Participación en la sala virtual 2 (Fotográfica: SOS, 2021).

Comentarios adicionales en plenaria.

- Construir el próximo año el primer esbozo del programa de atención a EEI en Álamos, institucionalizarlo, diseñar los indicadores, ubicar en dónde estarán las parcelas, identificar apoyos puntuales, cuáles son los protocolos, quiénes pueden definir y establecer los temas sobre los que los promotores comunitarios pueden apoyar a los académicos para la colecta e interpretación de datos.
- El Área de Protección de Flora y Fauna, tiene diferentes subzonas, que enfocan la protección hacia los objetos de conservación de mayor relevancia. Es por ello, importante que durante el diseño del monitoreo se consideren sitios de control, que midan realmente la efectividad de las acciones en las diferentes subzonas.
- A través de la metodología de “mercadotecnia social” el equipo del ANP está trabajando en una campaña de orgullo con el tema de la ganadería sustentable. Por ser uno de los temas más importante, es providencial que este comité rescate el tema.
- El comité en este momento es uno de los elementos más importantes para el ANP.

8. Acuerdos y compromisos

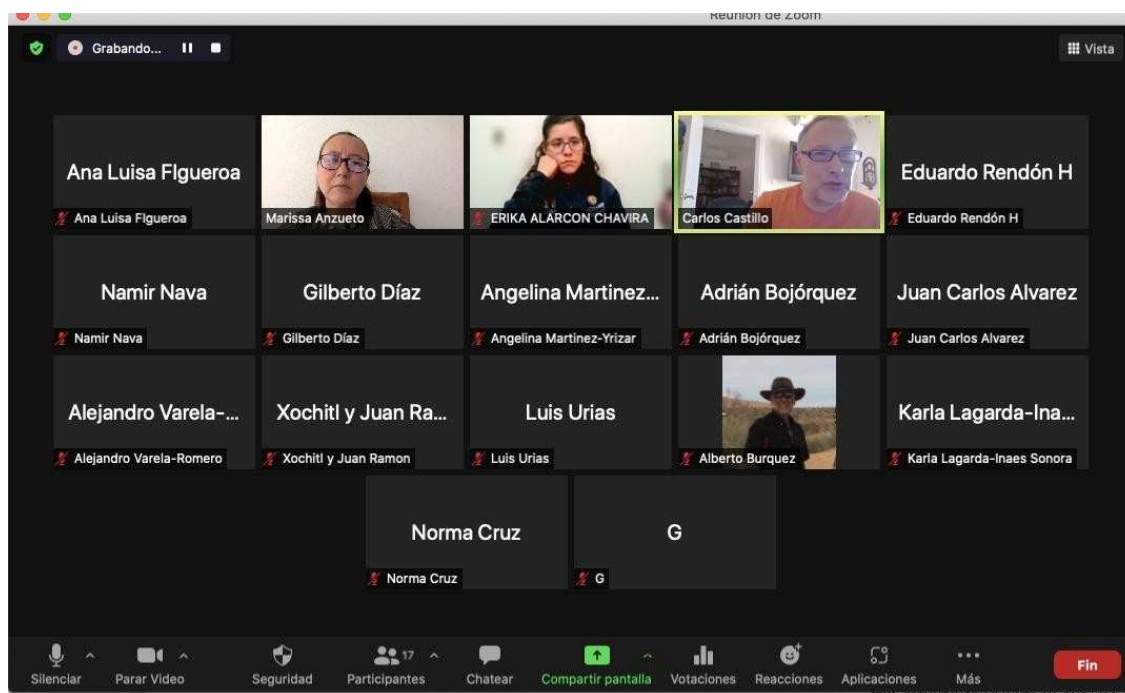
- Por votación a mano alzada, los participantes aceptaron ser parte del comité.
- Se ratificó la representación de Carlos Castillo al frente del comité.
- El comité se reunirá en el primer trimestre de 2022 (enero) para trabajar en el plan de acción del año (construir un programa de invasoras, definir qué hacer con los proyectos comunitarios) y definir cuántas reuniones podrían realizarse durante el año.
- En diciembre, la Dirección del ANP compartirá a los integrantes del comité un documento de la planeación estratégica del área.
- Se realizará una reunión en diciembre para revisar las acciones propuestas en este taller. En esta reunión también el equipo del ANP presentará la propuesta de acciones consideradas para el próximo año y se realizará un mapeo de actores. El personal del ANP, enviará la propuesta de fechas para esta reunión.

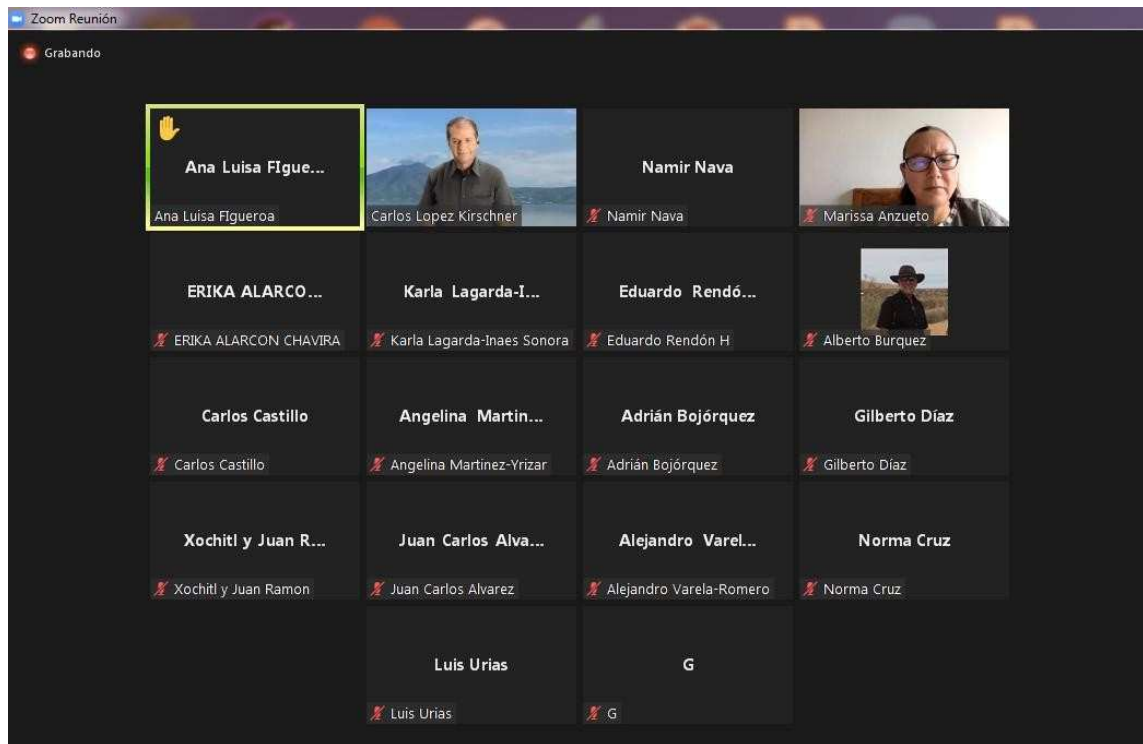
9. Cierre

El cierre del taller estuvo a cargo de Carlos Castillo, representante del comité, quien manifestó su beneplácito por los pasos logrados con este ejercicio, refrendado que la reunión planeada para diciembre estará en un momento adecuado ya que permitirá la planeación de acciones con otras dependencias gubernamentales, esperando el establecimiento de sinergias y la concurrencia de recursos en beneficio del Área de Protección de Flora y Fauna Sierra de Álamos-Río Cuchujaqui.

Por su parte la Directora Regional, Ana Luisa Figueroa, manifestó su beneplácito por la reactivación del comité y la ratificación de Carlos Castillo como representante de éste, así como la inclusión de nuevos miembros con lo que se fortalece el trabajo en el tema. “Tenemos todos los ingredientes necesarios para trabajar muy bien, CONANP no puede trabajar solo”. Reconoció el esfuerzo del equipo de trabajo pese a todas las adversidades. Finalmente reitero el agradecimiento a todos los participantes, ya que su presencia en el comité fortalece este proceso.

Anexo 1: Fotografías





Anexo 2: Resultado de las salas de trabajo

Sala 1

Número de resultado	Objetivos	Acciones para realizar	Organización responsable
R1 Prevención	Capacitación sobre las EEI	<p>Curso para diferentes sectores en el tema de forrajes y ganadería (incluso virtual)</p> <p><i>Angelina Martínez</i>, primero un taller entre los gestores del ANP y académicos para ponerse de acuerdo y sintonizarse. Saber la gestión, el manejo. Conocer el estatus para después traducir esa información a las poblaciones. Saber la gravedad del problema. Conocer el diagnóstico cualitativo y cuantitativo.</p> <p><i>Adrián Bojórquez</i>. Foros en donde se reunía a académicos y propietarios. Se notó una desconexión entre la CONANP y la gente local. Necesidad de coordinación interinstitucional para hacer los planes de trabajo.</p> <p>Otro taller ya con los ganaderos. En el taller con PNUD se menciona que para abordar una problemática hay que tener el problema claro, el estado del problema.</p> <p><i>Carlos Castillo</i>. Tener claro quién es el público objetivo. Dividirlo en dos niveles. Sector académico y otras dependencias de gobierno. De manera que se sensibilice a esos sectores gubernamentales. Posteriormente una capacitación para la población. Posteriormente implementar campañas de concientización.</p> <p><i>Eduardo Rendón</i>. Si hay un plan de manejo que está estructurado de manera general. En la reunión nacional hubo información sobre plantas. Ya no se iniciaría de cero y que se podría trabajar.</p> <p><i>Carlos Castillo</i>. Reactivación del Comité. Revisar el programa de</p>	<p><i>Eduardo Rendón</i>. Definir a los actores, es decir quién y cómo van a apoyar, durante la reunión de reactivación.</p> <p><i>Angelina Martínez</i>. Identificar quienes trabajan el problema de las invasoras y elaborar una agenda. Para inicio del año próximo. <i>Marissa</i> sugiere que ésta se establezca en los próximos seis meses, durante la próxima reunión del Comité (establecer la fecha).</p> <p>Primer trimestre del próximo año la reunión de reactivación del Comité. Que se vayan enviando las invitaciones.</p>

		<p>invasoras y ver el tamaño del problema.</p> <p>Implementación de los talleres.</p> <p><i>Angelina.</i> En las reuniones de trabajo ver si se podría plantear un programa de monitoreo.</p> <p><i>Carlos.</i> Hay una brigada que está trabajando en el Área.</p>	
--	--	---	--

Sala 2

Línea de trabajo: Estrategias de combate	Efecto de la acción 6 meses 2 años 5 años	Acciones para realizar	Organización responsable
CONTROL Y/O ERRADICACIÓN:	<p>Se conoce el “estado” de las EEI:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Monitoreo de EEI - Ubicación de los sitios donde se distribuyen las EEI - Acciones de control y erradicación - Las especies se encuentran controladas /no controladas (cambio en la estrategia) 	<p>Alberto Búrquez (UNAM): Zacate buffel: también una problemática Sitios permanentes de observación para identificar avance y conocer los cambios en las distribución y abundancia Parcelas Lo que se complementa con las acciones particulares de conservación en los diferentes ecosistemas. Indicador en selva: abundancia relativa de pastos. Ausencia y presencia, en cuadrantes, de las EEI (buffel y rosado) Delimitados y extensivos.</p> <p>Ana Luisa Figueroa (DR): Monitoreo con drones Apoyo en capacitación de personal y de vigilancia. Reconocer cuáles son especies nativas y cuáles son invasoras. Realizar la unión de esfuerzos para que Academia se mantenga en apoyo con convenios de colaboración (capacitación, mantenimiento constante en las estrategias de captura de datos) - Apadrinamiento del proyecto; recopilación, uso y análisis de los datos capturados en campo. Dron (Phantom 2): el área cuenta con uno; hay personal capacitado en la DR.</p> <p>Alejandro Varela (UNISON): Peces, distribuidos por acción de la presa. Establecer refugios a las nativas, río Cuchujaqui. Establecer sitios de trabajo, específicos. Hibridación bagre yaqui y bagre común (de canal). Tilapia y lobinas, también de preocupación. Desplazaron a pez nativo.</p> <p>Juan Carlos (ITSON): Rosado, en los últimos 10 años ha incrementado la presencia del Buffel, pareciera en decremento.</p>	Academia CONANP

		<p>-Etapa ya tardía de invasión. Sin embargo, no hay claridad sobre las áreas con presencia</p> <p>Modelado de nicho, cobertura vegetal, desarrollar estudios de potencial de invasión</p> <p>Tener en cuenta el monitoreo y seguimiento para identificar el estado de invasión de los animales.</p> <p>Existen 24, parcelas de trabajo en Monte Mojino: Recuperación del bosque después de las heladas y cuestiones de cambio climático.</p> <p>Identificar a las especies de plantas, dar seguimiento dentro de estas parcelas con elevación intermedia. Se localizan en Santa Bárbara, alta y parte baja (cerca del pueblo).</p> <p>Juan Ramón y Xóchitl (APFF): Después de levantamiento en campo, zacate buffel sí es exótica (pero no invasoras) ya que se ha identificado que en para que la especie tenga éxito las áreas de establecimiento deben ser mucho más abiertas, además requieren mantenimiento de las parcelas en las que está presente lo que no es posible en las zonas invadidas, disminuyendo su factibilidad de presencia; además, sobre las parcelas con presencia pegó una enfermedad (2 a 3 años atrás) denominada: "carboncillo".</p> <p>El buffel, está mucho más establecido en parcelas definidas y no disperso a lo largo del territorio.</p> <p>Zacate rosado, tiene la peculiaridad de que presenta mayor factibilidad de dispersión y no necesita espacios abiertos, por lo que tiene amplia distribución dentro del APFF.</p> <p>Gilberto (NCI):</p> <p>En NCI, podemos apoyar con la participación en talleres de capacitación</p> <p>Se reconoce que Mojino está dentro del APFF.</p> <p>Su equipo técnico, puede apoyar con drones.</p> <p>Ya se cuenta con parcelas de monitoreo en Monte</p> <p>Además, protocolos en comunidades para la observación y reporte de</p>	
--	--	---	--

		<p>invasoras</p> <p>Identificar sitios probables invadidos y recuperar la información Santa Bárbara, zacate rosado, brigadas de incendios.</p> <p>Ana Luisa (DR)</p> <p>Considerar que en el área existen diferentes espacios de conservación; no será lo mismo trabajar dentro de Monte Mojino (Espacio cerrado) que en los espacios de las diferentes zonas de conservación del ANP</p> <p>Temas torales:</p> <p>Ganadería no sustentable: primer tema para dar atención Incendios</p> <p>Considerar también a los insectos que tiene repercusiones directas</p>	
--	--	--	--