

# Taller de Fortalecimiento del Comité de Especies Exóticas Invasoras de La Reserva de La Biosfera Sian Ka'an

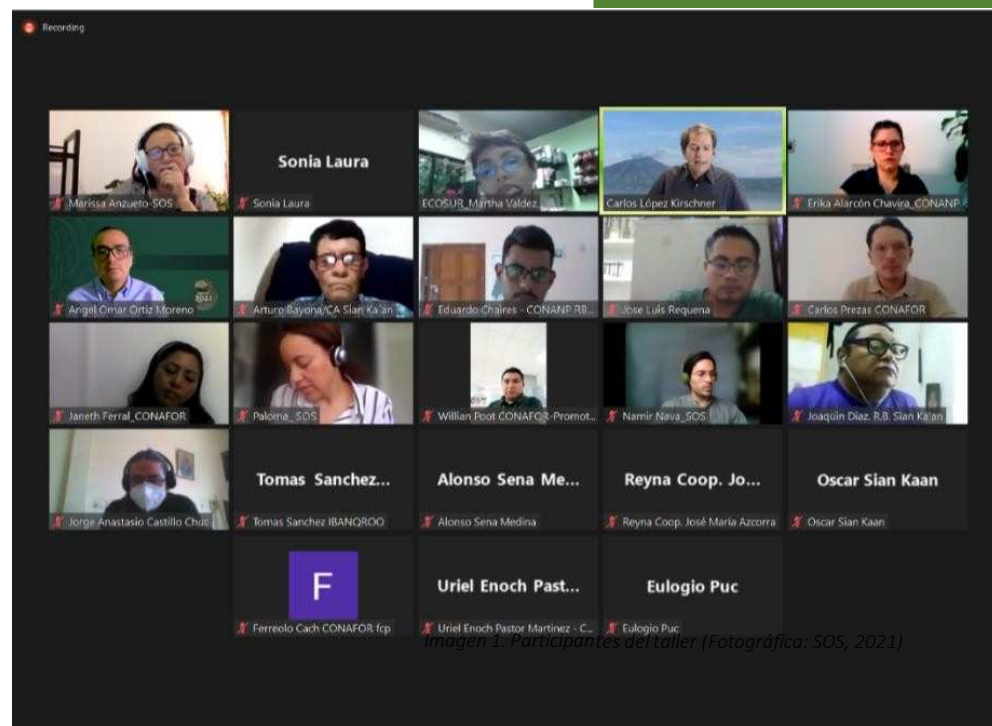


Imagen 1. Participantes del taller (Fotográfica: SOS, 2021)



Marissa Anzueto- Directora de Proyectos  
SOS Soluciones Sociales para el  
Desarrollo AC  
10-9-2021

## Relatoría del taller para el fortalecimiento del Comité de Especies Exóticas Invasoras de la Reserva de la Biosfera Sian Ka'an

El taller para fortalecer al Comité de EEI de la Reserva de la Biosfera Sian Ka'an, se llevó a cabo conforme lo planeado, el 10 de septiembre de 2021, de manera virtual mediante la plataforma Zoom, con la participación de un total de 18 asistentes entre académicos, organizaciones no gubernamentales, entidades del gobierno estatal y federal, y representantes de cooperativas pesqueras.

### Objetivos del Taller

1. Identificar los retos y oportunidades de trabajo conjunto que han experimentado los distintos sectores y usuarios involucrados que conforman el Comité de EEI.
2. Facilitar, de manera participativa, la revisión de la estructura organizacional y las funciones generales del Comité.
3. Establecer prioridades de trabajo para el Comité en el corto y mediano plazo a favor de la detección, control y erradicación de EEI en el ANP.

## Agenda del taller de Fortalecimiento del Comité EEI de la RBSK

10:00 - 10:10	BIENVENIDA. PALABRAS BIENVENIDA. DIRECTOR RBSK, BIÓL. ANGEL OMAR ORTÍZ
10:10 – 10:20	PRESENTACIÓN Y AGENDA
10:20 – 10:35	SESION 1. PRESENTACIÓN INTRODUCTORIA SOBRE LOS CEEI EN LAS ANP. ERIKA ALARCÓN CHAVIRA / COORDINACIÓN DE ESPECIES PRIORITARIAS
10:35 – 11:10	SESIÓN 3: CONFERENCIA LA PARTICIPACIÓN, EL LIDERAZGO, LA COLABORACIÓN Y COMUNICACIÓN EFECTIVA. M.C. CARLOS LÓPEZ KIRSHNER.
11:10 – 11:20	RECESO
11:20 - 12:00	SESION 4. REVISANDO LAS LINEAS ESTRATÉGICAS DEL COMITE DE EEI E IDENTIFICACIÓN DE ACCIONES EN EL MARCO DE LA COLABORACIÓN INTERINSTITUCIONAL. TRABAJO EN SALAS VIRTUALES
12:00 – 12:10	SESIÓN 5. PRESENTACIÓN DE PLENARIA Y PLANTEAR LOS ACUERDOS DE SEGUIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES
12:10 – 12:20	SESIÓN 6. REVISION DE ACUERDOS GENERALES
12:20 – 12:30	SESIÓN 7. CIERRE.

## 1. Bienvenida y Palabras del Director del Área

El director de la Reserva de la Biosfera Sian Ka'an, Biól. Omar Ángel Ortiz Moreno, durante su intervención destacó los valores del ANP, entre los que destacó su inscripción en el Programa el Hombre y la Biosfera de la UNESCO; sitio Patrimonio Mundial; Humedal de Importancia Internacional en la Convención Ramsar.

Comentó también la principal problemática del área como lo ha sido el incremento en el número de incendios forestales, situación que trae consigo otros problemas al ANP, como la destrucción de áreas prioritarias, así como la presencia de EEI en el ecosistema (helechos, plantas oportunistas, posible presencia de tilapia, pez diablo).

Enfatizó que el reto de poder trabajar de manera coordinada en la prevención y combate o erradicación de EEI atañe a todos, por lo que destacó la importancia de “pasar de la planeación a la acción.”

Finalmente agradeció la participación de todas las personas asistentes al taller.

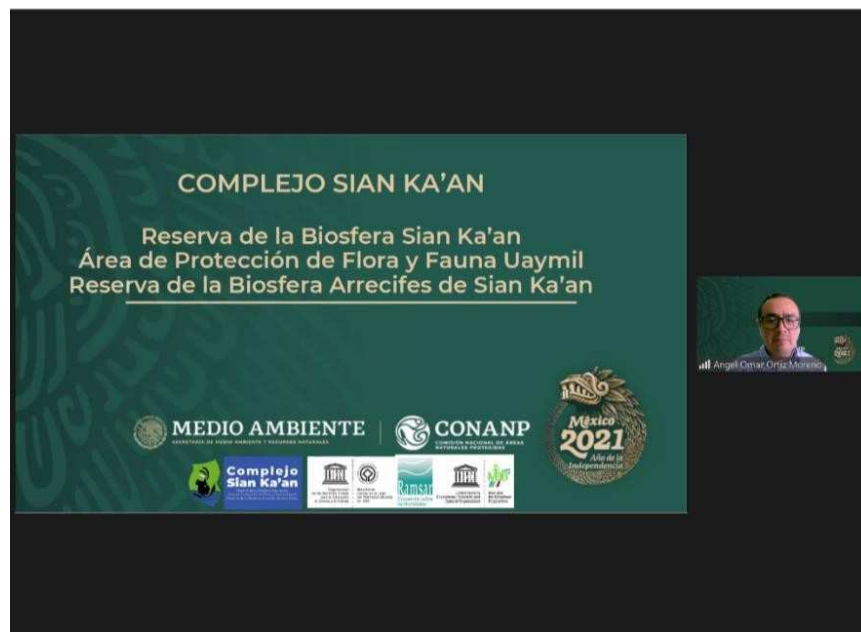


Imagen 2: Palabras de bienvenida e introducción al taller, Biól. Omar Ángel Ortiz (Fotográfica: SOS, 2021)

## 2. Presentación de los participantes

Acto seguido se realizó la presentación de cada uno de los asistentes indicando:

- Nombre
- Organización a la que representan
- Indicar si es la primera vez que participan en el comité

## 3. Presentación sobre el contexto general de los Comités de Atención de las EEI en las ANP.

En esta exposición a cargo de la Biól. Erika Alarcón Chavira destacó la importancia de la conformación de órganos de participación social, como lo son los Comités para la Atención de las EEI. Comités que se integran con la participación de diferentes actores; directores y personal del ANP, Consejo Asesor, departamentos gubernamentales comunidades, sectores productivos, asociaciones civiles, académicos

Mencionó también el propósito del comité: Actuar como un foro de discusión y de intercambio de información que facilite la toma de decisiones sobre todas aquellas acciones que supongan la introducción de especies exóticas invasoras y ferales en las Áreas Naturales Protegidas, así como para implementar acciones coordinadas de monitoreo, control y erradicación de EEI ya establecidas

Así como las funciones de éste:

- Asesorar al personal del ANP sobre la implementación de acciones para el monitoreo, la detección temprana y el control de EEI así como para la mitigación de sus impactos.
- Dar soporte técnico para la identificación de EEI.
- Coadyuvar con la Dirección del ANP para generar propuestas y promover medidas específicas para la gestión de acciones de atención a EEI.
- Opinar y emitir recomendaciones acerca de los diversos programas y apoyos que involucren la introducción, producción, reproducción, traslado y disposición final de EEI dentro del ANP y sus zonas de influencia.
- Sugerir mecanismos para agilizar el flujo de información sólida y actualizada en materia de EEI, así como facilitar su difusión con la sociedad en general

También presentó las acciones que se han implementado en diferentes ANP para fortalecer el trabajo en el tema.

Finalmente destacó que los Comités pueden ser una herramienta fundamental para la toma de decisiones en materia de EEI. “Se necesita un compromiso constante para que la conformación de Comités de Atención a EEI en Áreas Naturales Protegidas contribuya a los objetivos de conservación que persigue la Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas.”

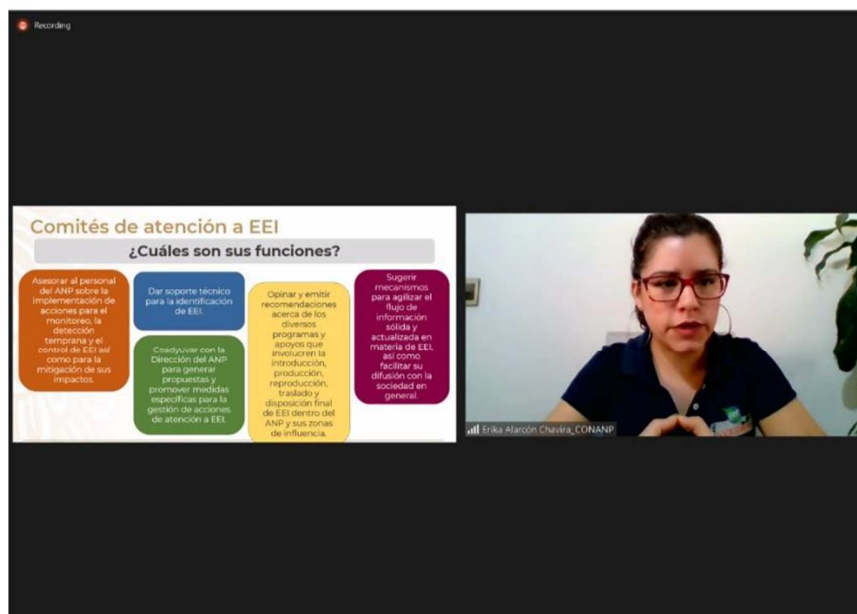


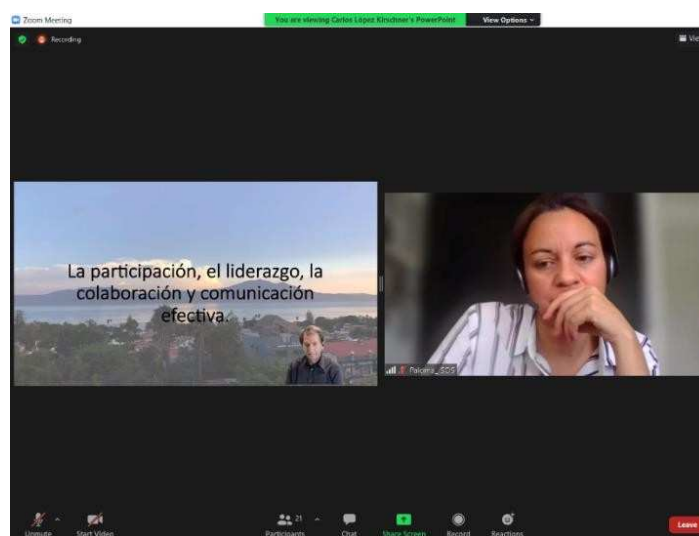
Imagen 3: Presentación de la Biól. Erika Alarcón Chavira de la Coordinación De Especies Prioritarias (Fotográfica: SOS, 2021)

#### 4. Conferencia La Participación, el Liderazgo, la Colaboración y Comunicación Efectiva.

A modo de una charla, Carlos López Kirschner destacó durante su intervención que cada persona es líder, líder de su vida y líder de las personas con las que interactúa. “Como líderes todo el tiempo estamos comunicando.”

La importancia de participar en un comité en donde todos participan como adultos: se comprometen, resuelve problemas, no pone pretexto, si dice que va a hacer algo busca hacer.

Al tiempo de identificar los estados del yo, destacando que el adulto es responsable al asumir que, para ser parte de la solución, es importante considerarse como parte del problema. “Si no reconozco cual fue mi contribución para generar una situación adversa, no podré modificarla.”



Asimismo, comento que, ante el evento de tener gente nueva en el comité, la respuesta es vamos a integrarlos informándoles, y el desenlace es fortalecer al comité con mayor presencia.

Después de esta intervención, el presidente del CA de la Reserva puso en la mesa la importancia de

la participación de todos en el CEEI a través del compromiso personal de cada una de las personas que participa en el taller.

Ante ello el expositor recalco que el compromiso se traduce en conductas que van a reflejarse desde muy buenas respuestas, para conseguir recursos, por ejemplo.

En otro momento, resaltó la importancia de hacer lo que le toca a cada uno dentro de un comité para que este cumpla a cabalidad los objetivos para los cuales fue creado.

Destaco también que el comité tiene dos funciones: 1) la función de las tareas, organización para poder manejar de forma adecuada a las EEI; 2) Como se organiza para hacer las actividades mediante la generación de un mayor compromiso. Importante garantizar el compromiso y la confianza al interior del comité, ello genera resultados satisfactorios.

Presentó las etapas del desarrollo del comité:

1. Exploración
2. Lucha
3. Integración
4. Madurez

**Etapas del Desarrollo**

**Etapa 2: Lucha**

- Explosión sentimientos
- Confrontación personal
- Conflictos de control
- Alianzas y subgrupos
- Competencia (ganar-perder)
- Bloqueos (agendas ocultas)
- Quejas vs líder (apatía)
- Resistencia al cambio
- Desgaste

Diagrama circular con 12 segmentos numerados del 1 al 12. Los segmentos 1, 2 y 3 están sombreados.

Video feed de Carlos López Kirschner.

Imagen 6: Presentación etapas del desarrollo del comité (Fotográfica: SOS, 2021)

Finalmente, la reflexión fue reconocer en que etapa se encuentra el Comité, a lo que la representante de este comentó que se encuentran en la etapa 1, ya que no se ha interactuado como se quisiera, debido a diferentes factores.

Arturo Bayona, comentó que no ha habido continuidad respecto de las personas que participan. Un comité tiene fuerza cuando los participantes están empapados sobre el tema, además de que ha habido una relación entre ellos, y haya acuerdos y formalizarse estos acuerdos. Coincidió en señalar que el comité se encuentra en la etapa 1.

Wilian Poo, manifestó que, aunque es nuevo en el grupo, ve al comité en la etapa 1, y destacó que lo que lo gustaría es empaparse más del tema: cómo funciona el comité y cuáles son sus funciones para poder tener una relación interinstitucional y tomar decisiones acertadas en cuanto a lo que se realice dentro del comité.

Finalmente, el Director del ANP resaltó que ve al comité en la etapa 1, pero si se visualiza en relación directa CONANP con las instituciones se encuentra en el máximo nivel por que CONANP trabaja coordinadamente con diferentes instituciones. “Tenemos una amplia relación de trabajo con todos”. Este comité puede llegar a estar en la etapa 4, ello favorecido por que se tiene un objetivo en común, suma de recurso (no precisamente financieros) e ideas para llegar a acuerdos. “Precisamente lo que une a los comités y a las personas son los temas de interés mutuo, en este caso son las especies exóticas que se están presentando a raíz de los incendios forestales y en lo que se mueve en los ríos (pez diablo).”

La reflexión final por parte del Presidente del CA del ANP fue: “tenemos que ser sinceros, un comité va a funcionar mientras haya continuidad en sus integrantes y compromiso.”

## 5. Revisando las líneas estratégicas del comité de EEI e identificación de acciones en el marco de la colaboración interinstitucional.

Con el objetivo de identificar punto de coincidencia para favorecer acciones coordinadas para la atención de las EEI dentro de la reserva, priorizando el tema de los incendios forestales y la posible presencia del pez diablo, en un primer momento, se pidió a los participantes responder a la siguiente pregunta: *¿Desde tu ámbito de acción que acciones y/o actividades puedes realizar para apoyar en la difusión, coordinar y vincular a los sectores, promover acciones de monitoreo, fortalecer capacidades, control de EEI, búsqueda de fondos, para la atención de los incendios forestales y el pez diablo?*

Posteriormente se dividió al grupo para el trabajo mediante dos salas virtuales, en donde se contó con el apoyo de un moderador, a fin de identificar y plasmar las acciones y/o actividades que cada uno de los asistentes podría realizar desde su ámbito de acción:

1. Incendios forestales
2. Pez diablo

Las actividades y/o acciones identificadas para cada uno de los temas de interés fueron las siguientes, luego del trabajo en equipo a través de salas virtuales por tema fueron los siguientes



Equipo 1 Incendios: Alonso Serna, Arturo Bayona, Elogio Pug, Ferreolo Coach, Janeth Ferral, Jorge Anastasio Castillo, José Luis Requena, Tomas Sánchez, Urien Enoch Pastor, Willian Poot.

<b>Línea estratégica</b>	<b>institución</b>	<b>Actividad</b>	<b>Fecha tentativa</b>	<b>Observaciones</b>
<b>Difusión</b>	Arturo Bayona. Consejo Asesor Sian Ka'an y docente e investigador del Tec.	Prevención de los incendios con jóvenes en clases para que ellos lleven el mensaje a sus padres. Usar instituciones de nivel superior. Educación ambiental.	N/A	
	Alonso Serna. Amigos de Sian ka'an.	capacitación de brigadas, educación ambiental		
	Ferreolo Cach. CONAFOR.	Monitoreo, difusión, fortalecimiento de capacidades a ejidos.		
<b>Coordinación y vinculación entre actores</b>	Arturo Bayona. Consejo Asesor Sian Ka'an y docente e investigador del Tec.		N/A	Continuamente con la CONANP a través del TEC de Carrillo Puerto, con la CONAFOR
<b>Monitoreo</b>	Arturo Bayona. Consejo Asesor Sian Ka'an y docente e investigador del Tec.		N/A	Lejos de las acciones y están comunicados con la reserva. En otras especies sí han podido hacer trabajo, pero no con incendios.

	Alonso Serna. Amigos de Sian Ka'an.	Construcción de torres de vigilancia		
	Tomás Sánchez. IBANQROO	En Sian Ka'an están trabajando un sistema de monitoreo de guardianes comunitarios		
<b>Fortalecimiento de capacidades</b>	Arturo Bayona. Consejo Asesor Sian Ka'an y docente e investigador del Tec.		N/A	Con PROODES han estado haciendo brigadas de jóvenes
	Ferreolo Cach. CONAFOR.	En los últimos dos años el personal de los campamentos ha capacitado a los ejidos.		
<b>Acciones de control</b>			N/A	
<b>Recaudación</b>	Arturo Bayona. Consejo Asesor Sian Ka'an y docente e investigador del Tec.		N/A	Se han hecho a través de Procodes y otras instituciones.

Equipo 2 Pez diablo: Erika A Alarcón; Joaquín Díaz, Angel Omar Ortiz, Martha Valdez, Eduardo Chaires, Oscar Guzmán.

<b>Línea estratégica</b>	<b>institución</b>	<b>Actividad</b>	<b>Fecha tentativa</b>	<b>Observaciones</b>
<b>Difusión</b>	Ecosur	Retomar tríptico anterior para imprimir  Brindar fotos e información de especies para diferenciación		Limitaciones para la Pandemia  Búsqueda recurso para diseño y fabricación  Amigos de Sian Ka'an- consulta sobre fuentes de recursos 5 letreros – 60 mil pesos
	CONANP	Trabajar con el área de diseño para generar display en plazas públicas o en casas ejidales, mercados- Gestión para su colocación		
	CONANP central	Buscar posibles vías de financiación		
	CONANP Sian Ka'an	Simposio Agua- octubre- diferentes investigadores presentaran resultados		
<b>Coordinación y vinculación entre actores</b>	CONANP Sian Ka'an y Ecosur	Toma de muestras de agua y organismos -Grupos de espeleólogos en Quintana Roo en sitios remotos y		Obtención de información no solo de pez diablo sino de varias especies

		después sean analizadas por equipo de Ecosur  Ampliar el listado de especies en cuerpos de agua		Establecer Acuerdos y plan de colaboración con Ecosur  ¿Costo de análisis de muestras?  Reunión específica Omar-Martha
<b>Monitoreo</b>				
<b>Fortalecimiento de capacidades</b>				
<b>Acciones de control</b>				
<b>Recaudación</b>				

Posteriormente, los resultados de cada uno de los equipos de trabajo fueron presentados en plenaria por los moderadores de las salas virtuales.

Línea estratégica	Institución	Actividad	Fecha tentativa	Observaciones
Difusión	Ecosur	Compromiso de visitantes para presentar resultados de estudio – que lo vean y lo toquen, directivos sobre qué hacer con él		Limitaciones para la Pandemia
		Retomar tríptico anterior para imprimir		Búsqueda recurso para diseño y fabricación
		Brindar fotos e información de especies para diferenciación		Amigos de Sian Ka'an: consulta sobre fuentes de recursos 5 lotes – 60 mil pesos
	Comuna	Trabajar con el área de difusión para generar folletos en plazas públicas o en casas privadas, mercados, etc. para su colocación		
	Comuna central	Buscar posibles vías de financiación		
		Seminario Agua: Dictado: diferentes investigadores		

Imagen 7: Presentación de los resultados de las salas de trabajo (Fotografía: SOS, 2021)

## 6. Revisión de acuerdos generales

Dando respuesta a la pregunta ¿cómo nos organizamos para lograr los acuerdos? en plenaria se plantearon las siguientes propuestas a fin de dar continuidad al trabajo del Comité, así como cumplimiento a las acciones propuestas en los equipos de trabajo:

1. Dar seguimiento a las acciones comprometidas mediante la elaboración de un plan de trabajo a fin de revisar los avances.
2. Realizar la revisión de avances de manera cuatrimestral.
3. Presentación de avances del plan de trabajo en la reunión del Consejo Asesor.
4. SOS creará una carpeta en la nube y subirá un formato con los resultados del día de hoy para su retroalimentación.
5. El plan de trabajo deberá quedar listo en un mes, y valorar si se realiza una reunión y/o se presentan avances en la reunión del Consejo Asesor a finales de noviembre.

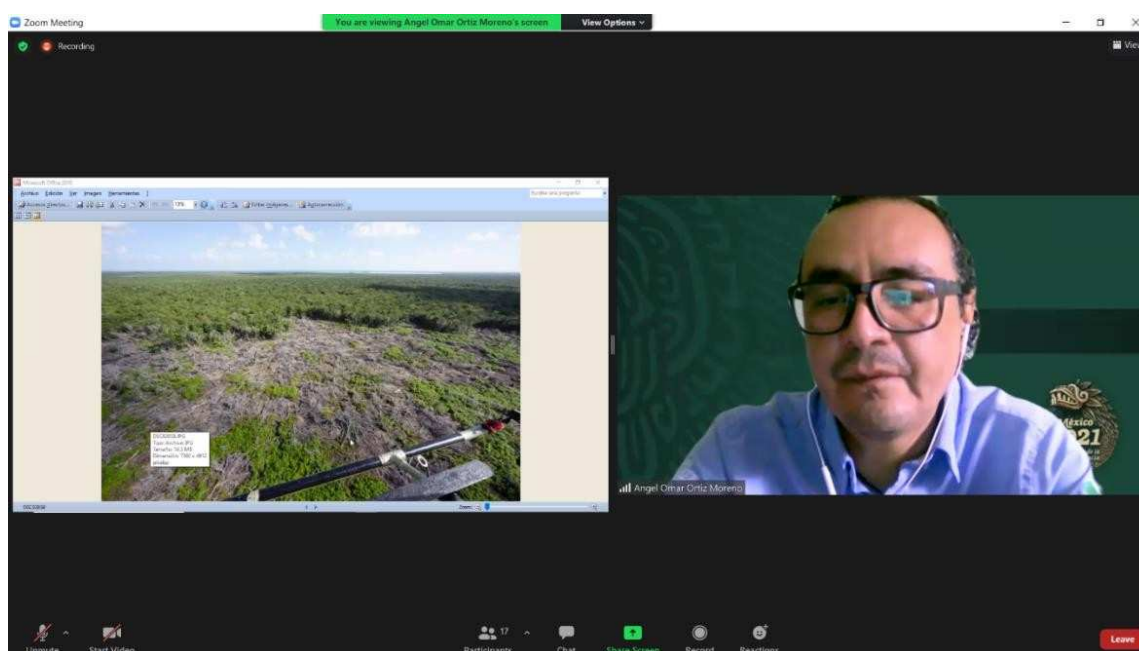
## 7. Cierre

El cierre del taller estuvo a cargo del Director del área, agradeciendo la participación de los asistentes, exhortando al fortalecimiento del trabajo en equipo para la conservación de la reserva. “Me voy contento, en espera de tener muy pronto un plan de trabajo listo.”

Finalmente, a modo de una evaluación participativa, se pidió a los participantes, indicar, dibujando una carita en una hoja de papel o mediante el chat ¿cómo se van después del taller? Entre los comentarios dejados en el chat de la plataforma destacaron los siguientes:

- Muchas gracias me voy muy contento
- Buena reflexión la que se ha tenido va a depender del compromiso de todos
- Gracias por la invitación

## Anexo 1 – Memoria fotográfica del taller



Zoom Meeting

Recording

La LGEIPA señala en el artículo 157 que: "El Gobierno Federal deberá promover la participación corresponsable de la sociedad en la planeación, ejecución, evaluación y vigilancia de la política ambiental".

Promover PARTICIPACIÓN SOCIAL

Erika Alarcón Chavira, CONANP

Participants (19)

Find a participant

- Sonia Laura (Me)
- Marissa Anzueto-SOS (Host)
- Erika Alarcón Chavira, CONANP
- Angel Omar Ortiz Moreno
- Arturo Bayona/CA Sian Ka'an
- Carlos López Kirschner
- Carlos Prezas CONAFOR

Invite Unmute Me

Chat

buenos días, tengo talas en el audio, Arturo Bayona, Presidente del Consejo Asesor de Sian Ka'an

He participado en otras reuniones

From Me to Everyone

Buenos días

Sonia Laura del equipo de SOS

Who can see your messages? Recording On

To: Everyone

Type message here...

Zoom Meeting

Recording

Modelo funcional del estado del yo

P Padre

A Adulto

N Niño

Sonia Laura

Participants (23)

Find a participant

- Sonia Laura (Me)
- Marissa Anzueto-SOS (Host)
- Carlos López Kirschner
- Alonso Sena Medina
- Angel Omar Ortiz Moreno
- Arturo Bayona/CA Sian Ka'an
- Carlos Prezas CONAFOR

Invite Unmute Me

Chat

From Me to Everyone:

Buenos días

Sonia Laura del equipo de SOS

From Oscar Sian Ka'an to Everyone:

malá señal

pagaré mi cámara

Who can see your messages? Recording On

To: Everyone

Type message here...



Zoom Reunión

Usted está viendo la pantalla de Marissa Anzueto-SOS

Ver Opciones

Grabando

Inicio Insertar Dibujar Diseño Transiciones Animaciones Presentación con diapositivas Revisar Vista ¿Qué desea?

Compartir Comentarios

## Comité de EEI-RB Sian Ka'an

2018 año de su conformación

**Lineas de acción:**

- Apoyar a la difusión de las EEI
- Coordinar y vincular al sector
- Promover acciones de monitoreo
- Fortalecer las capacidades
- Apoyo y seguimiento a las acciones de control
- Colaborar en la recaudación de fondos

Dispositivo 11 de 16 Español (México)

23 Participantes Chat Compartir pantalla Grabar Reacciones Salir

20°C Muy nublado 11:46 a. m. 10/09/2021

Zoom Meeting

Recording

## ¿Cómo nos organizamos para lograrlo?



¿Cada cuánto se revisan los compromisos?

¿Qué vía de comunicación van a usar?

¿Cuándo vuelven a sesionar?

Sonia Laura

Arturo Sayón CA Sian Ka'an

Chat

From Joaquín Díaz RB Sian Ka'an to Everyone: 11:07 AM

Mala señal en la oficina de Sian Ka'an FCP.

From Me to Alonso Sena Medi... (Direct Message) 11:14 AM

No te preocupes Joaquín, estamos para apoyarte

From Tomas Sánchez IBANQROO to Everyone: 11:43 AM

Aquí estamos ya

From Sonia Laura to Everyone: 11:52 AM

Si alguien tiene una duda, también podemos aclararla por este medio

Gracias

From Tomas Sánchez IBANQROO to Everyone: 12:24 PM

Perdona Marissa, en mi caso no elegí el grupo de incendios, me redireccionaron a él

From Me to Everyone: 12:28 PM

Una disculpa. con mucho gusto puede realizar sus aportaciones en la plenaria que se lleva a cabo en estos momentos. Gracias

Who can see your messages? Recording On

To: Everyone

Type message here Windows

Ve a Configuración para activar Windows.