

Minuta del "Integración de la asociación de productores de sistema silvopastoril en Quintana Roo."

El taller dio inicio el día 30 de Mayo del 2016 a las 09:00 am en el auditorio del hotel Fiesta Inn, en donde conforme fueron llegando los invitados se fueron registrando en las listas de asistencia, a las 10:00 am se procedió a inaugurar el evento fungiendo como orador el C. Juan Manuel Mauricio Leguizamo el cual presento a los representantes de las diversas instituciones ligadas a los sistemas silvopastoriles, siendo el C. Juan Manuel Mauricio quien declaró inaugurado el taller.

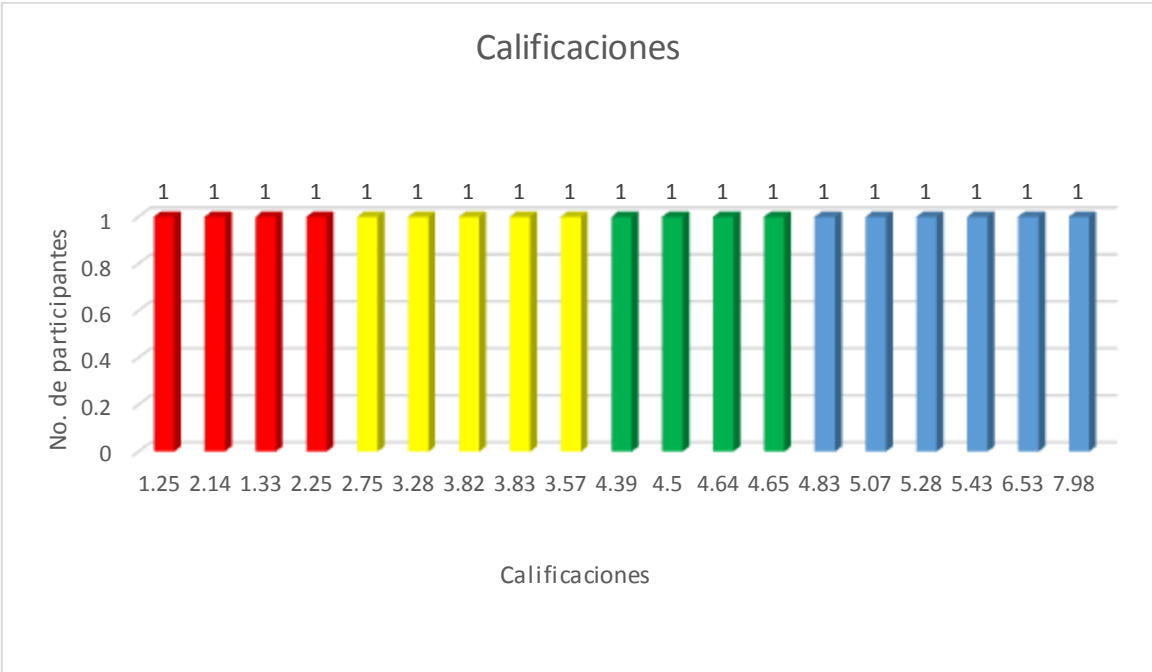
Una vez inaugurado el taller se procedió a informarles a los participantes el objetivo del taller el cual es el siguiente: "Facilitar a los productores silvopastoriles los conocimientos y herramientas básicas que están relacionadas con los aspectos fundamentales a considerar para la constitución, operación y funcionamiento de las organizaciones económicas rurales con visión empresarial. Lo que permitirá que los productores analicen y evalúen la forma organizativa que tienen actualmente y si ya están preparados para dar el siguiente paso en organización. Una vez que se les mostro a los participantes el objetivo, se procedió a informar los temas que se trataran en el transcurso del taller así como el establecimiento de tiempos, acto seguido se realizo una pequeña dinámica en la cual se presentaron todos los participantes al evento, dentro de la misma presentación también se les pidió que nos dijeran cuáles eran sus expectativas del taller las cuales destacan algunas como: aprender cosas nuevas, aprender sobre las figuras jurídicas, que tipo de figuras pueden formar, cuantos integrantes se necesita. Como es de bien saberse no se puede dirigir un evento de este tipo sin que existan reglas para el mismo, así que los participantes opinaron sobre que reglas deberían de establecerse y que se respetarían para un mejor desempeño del evento, dentro de las reglas que se pusieron fueron las siguientes:

- ✚ Teléfonos en vibrador
- ✚ Poner atención
- ✚ Participación
- ✚ Respetar los comentarios
- ✚ Escuchar cuando una persona habla
- ✚ Pedir la palabra
- ✚ Cumplimiento en tiempo

Una vez establecidas las expectativas y el reglamento para poder realizar éste evento de una manera más eficaz, se procedió a aplicarles

a los participantes un diagnóstico de conocimientos inicial sobre el tema de Integración de la asociación de productores de sistema silvopastoril en Quintana Roo. esto no es con el propósito de evidenciar a ningún participante simplemente es para verificar con cuanto conocimiento se está iniciando por parte de los participantes y para poder medir cuanto conocimiento adquirieron al concluir el taller. En la siguiente gráfica se puede apreciar como salieron en su diagnóstico inicial los participantes:

Gráfica 1. Diagnóstico inicial



En la gráfica se muestra el nivel de conocimientos con el que cuentan los participantes, de lo que nos dice es que el 89.5% de los participantes cuentan con pocos o nulos conocimientos sobre el tema de las figuras jurídicas, el 10.5% cuenta con conocimientos básicos sobre el tema.

El primer tema de inicio fue preguntar a los productores ¿Que significa estar organizado? En donde se les proporcionó información y definición sobre el tema, a continuación mediante una dinámica se les pidió que en una hoja tamaño carta escribieran si pertenecen alguna organización, ¿cómo qué? (socio, directivo y comisiones), ¿ porque? Y ¿para qué? Y porque les gustaría pertenecer a una organización?, una vez que concluyeron de escribir pasaron uno por uno a exponer sus opiniones, cabe destacar que todos los integrantes participaron de una manera muy activa en ésta y en las demás dinámicas que se les pusieron a realizar. Dentro de las preguntas de porque les gustaría pertenecer a una organización ellos comentaron:

- Porque tendríamos más fuerza
- Para obtener mejores apoyos
- Facilitar la manera trabajar
- Mejorar el mercado
- Mejorar la producción

Una vez que las personas participaron se trabajó con ellos en la introducción, en donde se analizó que desde tiempos atrás ya existía la organización, por lo que ellos razonaron muy bien la parte en donde hay que trascender y cambiar la manera de trabajar.

Posteriormente se inició con el tema de diseño de la organización en donde se le dio a conocer a los productores que la organización está diseñada en dos partes la externa (Marco jurídico, proceso organizativo, pasos para la constitución de una organización) y la interna (tipo de organización, estrategia organizativa, algunas condiciones para el desarrollo de las organizaciones económicas rurales, retos de la organización económica, elementos mínimos de la empresa cooperativa y factores para su funcionamiento).

Por medio de un gráfico jerárquico se estudiaron los diferentes niveles de organización así como las figuras jurídicas que se encuentran en cada nivel.

Los participantes realizaron una dinámica, la cual consistió en trabajar en hoja de rotafolio la conformación de una figura jurídica, para esta dinámica se dividió a los participantes en dos grupos.

Cuando se terminó los grupos expusieron los trabajos realizados y se trabajó con las dudas que surgieron.

Se trabajó con los nombres de las figuras jurídicas, número de socios que la integran, cual es el objetivo, formalización y marco jurídico que lo rige.

Se informó el marco legal que rige a cada figura jurídica (Ley Agrario, Ley general de sociedades mercantil y Código civil).

Dinámica de grupo ¿Qué tipo de organización les gustaría ser? Y ¿Por qué? Los resultados fueron una Unión de Cooperativas o una Unión de Sociedad de Producción Rural o alguna otra que esté integrada por los dos.

En la retroalimentación se analizó una tercera figura la cual fue Sociedad Civil de Responsabilidad Limitada de Capital Variable por la que se interesaron.

En el segundo día se inició a las 9:00 a.m. haciendo un resumen de lo visto el día anterior, y se retomó el tema de la figura jurídica de S.C. de R.L. de C.V. en donde se resolvieron todas las dudas que se tenían de esta figura jurídica, quedando de acuerdo que es una posibilidad para una figura de segundo nivel.

Posteriormente se estudió el proceso organizativo (factibilidad, viabilidad, realización y seguimiento). Dando el significado de cada uno, así como ejemplos esto para hacer más clara la comprensión.

Se realizó una dinámica en donde los productores identificaron en una hoja de rotafolio en que paso organizativo van. Por lo que el 50% de los asistentes ya están conformados en Cooperativas y S.P.R y el 50% restante están en el proceso de conformación de acta constitutiva y en el registro público de la propiedad.

Se trabajó con los retos de una organización económica para favorecer el desarrollo de esta.

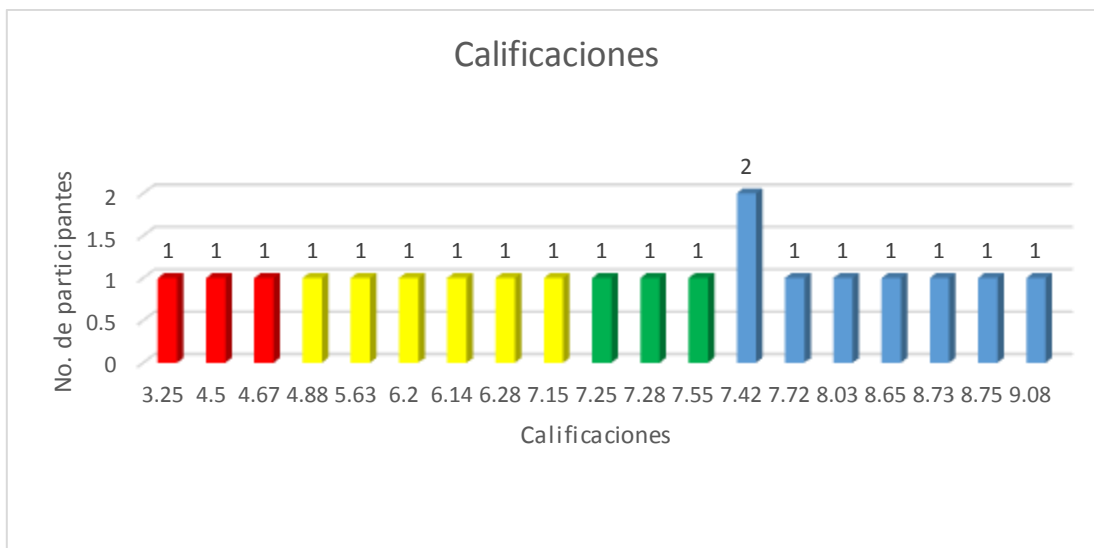
A continuación se trabajó con los elementos mínimos que tienen que tener una organización, se mencionó y se dieron ejemplos.

Los participantes realizaron una dinámica en donde escribieron los factores mínimos para el buen funcionamiento de una organización.

Para finalizar el taller se realizó una retroalimentación realizando la si siguiente pregunta ¿que aprendimos?

Una vez concluidos los temas programados, se procedió a aplicar un diagnóstico final para saber el grado de adopción de los conocimientos impartidos durante el taller, dentro de los cuales se muestran en la siguiente gráfica:

Gráfica 2. Diagnóstico final



Como se muestra en la gráfica hubo un mayor aprovechamiento de los conocimientos impartidos en el taller ya que solamente el 25% de los participantes quedó con conocimientos bajos sobre el tema del 75% restante obtuvieron calificaciones o un promedio regular de conocimientos, esto comparado con el diagnóstico inicial podemos observar en el siguiente cuadro el nivel de mejoramiento de los conocimientos.

Cuadro 1. Comparación del diagnóstico inicial y el final

Nivel de conocimientos	Inicial	Final
Bajo	89.5%	25%
Regular	10.5%	50%
Alto	0%	25%

Una vez que se concluyó de realizar el diagnóstico final, se procedió a evaluar el evento en donde a cada participante se le dio una cédula de satisfacción del cliente en donde los resultados se muestran a continuación en el siguiente cuadro.

Cuadro 2. Cédula de satisfacción del cliente

Pregunta	Excelente	Bueno	Regular	Malo	Muy malo
El capacitador planteó el objetivo del tema	12	7	1		
El capacitador fue claro en responder las preguntas o dudas	11	7	2		

El capacitador cumplió con sus expectativas sobre el tema	12	7	1		
El capacitador tiene dominio del tema que se capacitó	10	8	2		
El capacitador empleó materiales didácticos de apoyo para facilitar la capacitación	12	6	2		
El capacitador empleó ejemplos fáciles de comprender	9	7	4		
El capacitador cumplió con los tiempos establecidos	13	6	1		
Las instalaciones fueron adecuadas	15	3	2		
Cómo considera la organización del evento	13	6	1		
Cómo considera la atención prestada por los organizadores	13	5	2		
Cómo califica los alimentos proporcionados	5	9	5	1	

En lo general la ponencia y coordinación del evento fue de bueno a excelente a lo igual que las instalaciones. En el siguiente cuadro se anexa los comentarios que fueron expresados en las cédulas de satisfacción del cliente en el que se podrán notar comentarios positivos y negativos.

Cuadro 3. Comentarios

Comentarios
Dar seguimiento al tema
Continuar con este tipo de eventos para obtener más conocimientos

Una vez evaluado el evento se le dio la palabra al Ing. Diego Buenfil personal de la CONABIO para clausurar formalmente el taller el día 31 de Junio del 2016.